

2026년 1분기 운영위원회 회의록

- 일 시: 2026년 3월 17일(화) 11:00
- 장 소: 서귀포시가족센터 2층 교육실

서귀포시가족센터

2026년 1분기 운영위원회 회의록

1. 운영위원회 개요

- 가. 일 시 : 2026. 3. 17.(화) 11:00
나. 장 소 : 서귀포시가족센터 2층 교육실
다. 참석자 : 6명

구분	성명	소속기관	자격	비고
운영 위원	송은경	서귀포시육아종합지원센터	사회복지전문가	
	이은하	서귀포시가족센터	가족센터장	
	박명일	제주국제순복음교회	후원자 대표	
	오한숙희	(사)누구나	공익단체 추천자	
	안혜순	서귀포가정폭력·성폭력통합상담소	사회복지전문가	
	부세영	서귀포시가족센터	센터 직원 대표	

라. 주요내용

- 1) 2025년 사업 실적 보고
- 2) 2026년 1분기 주요 추진실적 보고
- 3) 2026년 2분기 주요사업 추진계획 보고
- 4) 사업별 예산 및 집행현황 보고
- 5) 후원금품 수입 및 사용현황 보고

마. 안건

- 1) 2025년도 결산서(안) 보고
- 2) 2025년도 후원금(품) 수입 및 사용결과 보고
- 3) 2026년 제1차 추가경정예산서(안) 보고
- 4) 취업규칙, 시설운영규정 변경 심의 및 자문

바. 기타 안건 논의 및 질의응답

- 1) 시설종사자의 인권보호 및 권익증진에 관한 사항
- 2) 시설종사자의 근무환경에 관한 사항

2. 회의 내용

가. 개회 및 성원보고

부세영 사무국장이 운영위원 9명 중 6명이 참석하여 성원이 되었음을 보고하고 송은경 위원장이 개회를 선언하다.

나. 전자 회의록 보고

송은경 위원장이 전자 회의록은 서면으로 사전 보고된 사항으로 참고 요청하였으며, 참석위원 전원 동의 및 제청으로 통과되다. 그리고 사업보고는 문서로 대신하고, 주요 안건 논의부터 진행을 요청하였고, 오한숙회의원의 동의, 안혜순의원의 재청으로 통과되다.

다. 운영현황 보고

이은하 센터장이 작년과 같이 4개의 팀으로 4명의 팀장님과 4명의 대리님 포함 10명의 임원으로 구성된 조직을 보고하고, 1분기 신규 입사자 9명을 소개하다.

오한숙회의위원) 육아휴직 대체근로 2명에 대한 신규 입사자 소개에 대해 아빠의 육아는 미국의 통계를 보면 아이들의 사회성과 액티비티, 집중력이 좋다는 결과에 대해 설명하다. 아이돌봄 선생님들도 남자들도 많이 할 필요가 있으며, 여자선생님과 남자선생님이 매칭, 그룹핑이 되어 소통하면 좋다는 의견을 제시하다.

라. 2025년도 결산서(안) 보고

홍승연 팀장이 2025년 결산서(안)을 보고하다. 세입 결산총액 5,673,613,763원, 세출 결산총액 5,413,826,298원으로 95.4%의 집행을 달성되고, 잔액 259,787,465원 중에 아이돌봄지원사업의 예약금 잔액이 2억 가량 포함되었고, 아이돌봄사업은 전체예산 27억 중에 2억 정도의 잔액이면, 전국 평균 기준으로 중상위권 이상의 집행률이다. 이게 수요를 미리 예측할 수 없는 서비스로 집행잔액 발생하는 부분은 불가피한 부분으로 보고하다.

마. 2025년 후원금(품) 수입 및 사용결과 보고

지정후원금의 경우 세이브더칠드런, 라이프오브더칠드런은 사례관리 대상자를 대상으로 외부 기관에 컴포절을 해서 지원받아 사용하는 후원금으로, 지정된 대상자에 지원하는 후원금이다. 그 외 종사자 포상 및 직원 복리 지정후원금, 다문화 어린이 합창단 지정후원금, 다문화가족화합한마당 지정후원금을 만들어 그에 맞게 지원을 하고 있음을 보고하다. 비지정후원금에서 자부담 사업비 부담해야되어서 필요한 부분에 있어서 지역사회 또는 직원분들이 동참해 주셔서 후원 개발을 하여, 가족문화축제, 다문화가족행사에서 자부담 비용으로 추가 사용되었으며, 후원금 잔액은 사업비 부분에서 부족한 사업비 부분을 필요시 사용할 수 있도록 할 예정이다.

2026년 후원물품의 경우 1월부터 3월까지 프로포절을 해서 외부 기관의 화장품을 사례관리 대상자들을 대상으로 지정해 후원받은 물품이다. 생화인 톨립과 백일홍은 상호원에서 센터의 환경미화에 사용하고, 센터 방문하시는 분들과 다문화가정에 나눠달라고 상호원에서 후원해주었음을 보고하다.

바. 2026년 제1차 추가경정예산서(안) 보고

2026년 본예산이 6,490,406,540원에서 확정내시 반영하면서 6,355,856,370원으로 134,550,170원이 감액되다. 세출내역을 보면 사업비는 작년과 비슷하게 진행이 되고 있으며, 올해 업무추진비 중에 기

타후생경비를 신설하여 직원 독감예방접종비용, 피복비를 편성하였다. 기타운영비 중에 동아리 지원비도 신설하였다. 사업비 중 가장 큰 변화는 결혼이민자취업지원금이 5,100만원에서 9,000만원으로 증액이 된 부분이다. 1인가구사업비가 작년 3,000만원에서 올해 1,700만원으로 많이 감축되면서 운영하는데 어려움이 있으며, 그와 반대로 취업지원사업에서 사업비가 증액되면서 운영비 관련 상호보완되는 부분을 고려해달라 시에 요청하였다.

사. 취업규칙

지금 자료는 노무사에게 자문을 받고 검토한 자료이며, 우선 운영규정의 경우 2021년도에 제정되어 서귀포시건강가정다문화가족센터로 있던 운영규정을 현재 변경된 관련 법규에 맞게 전면 개정을 진행하였기에, 신규대조표가 없음을 보고하다.

취업규칙은 2021년도에 개정이 된 내용을 서울 사회복지협의회에서 제시한 사회복지표준 매뉴얼과 고용노동부에서 제시한 표준 취업규칙을 참고하여 저희 센터에 맞게 개정하였다. 내용 중 남녀고용평등과 일가정양립지원에 관한 법률 개정에 따라 육아기 근로시간 단축제도, 육아휴직 및 가족돌봄 관련 사용 범위가 확대된 부분이 반영되었다. 인사 및 복무관리, 포상 및 징계와 관련된 규정을 세분화하여 매뉴얼을 구축하였다. 취업규칙은 사실상 근로기준법, 노무와 관련된 부분이고, 운영규정은 퇴직금부터 급여세칙, 안전관리 부분을 강화하여 보완하였다.

이상의 내용들은 신규대조표로하여 작성이 되었고, 노무사에게 검토를 받아 표준규정이지만 저의 센터에 적용할 수 있는 부분을 명확히하여 작성되었으며, 근로자들의 동의 절차는 거친 상태이다. 운영위원회에서 오늘 심의하고 의견을 주시면, 다음으로 법인 이사회의 심의를 진행할 예정이다.

송은경 위원장) 운영규정과 취업규칙을 구분하여 규정이 명확히 잘 정리가 되어있다. 근로기준법에 준하여 노무사에게 검토받은 자료라 보고받은 내용을 그대로 이사회 승인을 얻으면 될거라 생각한다.

오한숙희 위원) 센터에 세무사, 노무사, 변호사 3개의 자문이 기본으로 자문이 필요하다. 필요하다면 업체 추천도 가능하다.

송은경 위원장) 2025년 결산서(안), 2026년 추가경정예산서(안), 운영규정과 취업규칙 변경 관련하여 원안에 대한 의견을 묻고, 오한숙희위원의 동의와 안혜순위원의 재청으로 통과되다.

아. 기타안건 논의 및 질의응답

부세영사무국장이 시설종사자의 인권보호 및 권익증진에 관한 사항을 보고하다. 2025년 우수직원평가에서 홍계연선생님을 우수직원으로 포상했으며, 올해도 성과평가를 통해 우수직원 1명을 포상할 계획이다. 직장 내 괴롭힘이 중요시되고 있어서, 고충처리 관련하여 예민하게 대응하고 있다. 노사협의회 운영도 활성화시키고자 하고 있다. 종사자 채용 진행중인데, 이번 채용이 진행된 후 워크숍 준비를 할 예정이다.

오한숙희의원) 운영현황보고에서 4개의 팀에 대리가 한명씩 있는데, 지역공동체팀 밑에 있는 거점센터

에 대해 질의하다.

부세영사무국장) 다문화가족거점센터는 도에서 운영하는 기관으로, 전담인력 1명과 아동발달지도사 4명이 있다.

이은하센터장) 거점센터는 전국에 17개의 고정센터가 있으며, 그중에서 제주도는 제주시가족센터와 서귀포시가족센터의 업무를 아우러 보는데, 올해는 제주시가족센터에서 soc건물 신축으로 사무실도 이원화되어 좁고 열악한 상태로, 제주특별자치도에서 조율을 하여 2027년까지 서귀포에서 수탁을 받기로 하고 저희 센터에서 거점센터를 운영하고 있다. 거점센터는 별도의 사업기관이라 생각하시면 되고, 아이돌봄사업도 거점센터와 마찬가지로 별도 사업으로 보시면 좋겠다.

오한숙희위원) 아이돌봄사와 보듬매니저, 방문교육지도사의 차이를 궁금해하다.

부세영사무국장) 아이돌봄사업은 일반가정 3개월부터 12세까지의 대상으로 돌봄이 진행되고 있고, 방문교육지도사는 다문화가족의 방문교육이고, 취약계층 자녀들 대상은 예전 배움지도사로 불렸었던 보듬매니저이다. 현재 아이돌봄사는 100명 정도 되는데, 지금 추경 채용중에 있으나, 나라에서 영유아들을 대상으로 보조금을 주기도 하고, 조부모 조손돌봄도 생겨서 대기자가 그렇게 많지는 않다.

송은경위원장) 어린이집에 정식으로 보내는 것은 아닌데, 시간제 보육사업이 있어서, 부모보육급여를 받으면서 보육도 신청되는 이중지원의 경우가 있다.

홍승연팀장) 아이돌봄사업도 마찬가지로 중복지원이 안되지만 시간제 보육 이용하면서 아이돌봄을 이용하고, 수당을 받은 경우가 있는 현실이다.

오한숙희의원) 종사자 33명 중에 1명만을 우수직원으로 포상해야 하는지 질의하다. 4개의 팀에 각 1명씩 포상하고 대상으로 그 중에서 1명을 뽑아도 좋을 듯하며, 우수직원 1명만 뽑는건 너무 약하다. 인기상, 우정상도 만들면 좋겠다.

노사협의회회의 노측은 어떻게 되는지 질의하고, 실제로 센터장 포함 모든 종사자는 노측이되고 성평등가족부가 사측이 되는 것이 맞지 않는지 질의하다.

송은경위원장) 현실적으로는 지자체에서는 민원이나 노사문제를 모두 센터장이 전적으로 책임져야 된다고 하는 실정이다.

오한숙희의원) 워크숍장소로 삼달리꽃밭에서와 술가마찜질방을 추천하다.

송은경위원장) 서귀포시육아종합지원센터는 규모가 크진 않지만, 시와 상의하면서 첫해에 직원 건강검진비로 5만원 지원하고, 다음해인 올해는 10만원을 지원해주고 있는데, 선생님들이 굉장히 좋아하신다.

오한숙희의원) 가족센터에서는 건강검진 중에서도 눈에 대한 건강지원을 꼭 해주었으면 한다. 직원들이 모니터를 많이 보기 때문에 녹내장, 백내장 등이 빨리 오기 때문에, 독감예방접종 다음으로 눈 건강지원비를 지원해주기를 추천한다.



사진 2026년 1분기 운영위원회(2026.3.17.(화) 11:00)